



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LIMEIRA - IPML

CNPJ Nº 09.626.556/0001-62



ATA Nº 09/2017 – REUNIÃO ORDINÁRIA

Reunião do Conselho de Administração - Data: 14 de Setembro de 2017

Horário: Início: 9:00 / Término: 10:45 - Local: Sede do IPML – Sala de reunião

Conselheiros Presentes: Silvana Aparecida Ricardo Arado, José Claudio Jacon, Tatiana Cristina Henrique Conceição, Gislaine Dias Ramos Cordelina, Debora Aparecida Benett e Cleusa Maria Pereira Rossi.

Convidado Presente: Edilson Rinaldo Merli, Superintendente do IPML e Vivaldo Moller, Diretor chefe da Superintendência.

Conselheiro Ausente: Rosimar de Souza Silva, apresentou justificativa, e não teve sua ausência computada, em observância ao Artigo 21, § 1º, Inciso II, e § 2º, do Regimento Interno do Conselho de Administração.

Ata da Reunião: Presidida pela conselheira Presidente Silvana Aparecida Ricardo Arado que deu início à reunião ordinária e convidou a conselheira Tatiana Cristina Henrique Conceição para secretariar os trabalhos. **Assuntos Informativos: 1. Curso de capacitação para a prova do CPA10 e capacitação para a função de conselheiro.** Com a palavra, o Sr. Edilson Merli explicou que o curso de capacitação foi adiado em razão da impossibilidade de comparecimento do consultor que ministrará o curso; assim foi sugerido que o curso seja ministrado em outubro em data a ser tratada pelo superintendente. **2. Segregação de Massas.** Com a palavra a conselheira Silvana Arado sugeriu que Atuário do instituto providencie estudo da segregação de massa (Plano Financeiro e Plano Previdenciário) com mais opções de data corte e não somente a data de 2010 e apresentado ao Conselho de Administração. **3. Agendamento de Aposentadorias e Quadro de Funcionários.** Sr. Edilson Merli lembrou aos conselheiros que a partir do mês de julho deste ano de 2017 o atendimento ao servidor passou a ser mais organizado por meio de agendamento; isto decorreu da necessidade de uma melhor divisão e adequação dos trabalhos internos da diretoria de benefícios (diretora e chefe de serviços), já não havia uma regra para o atendimento e acontecia em qualquer horário do dia; era assim porque havia uma pequena quantidade de processos; a partir de outubro de 2016 os requerimentos e processos cresceram e por isso houve a necessidade de uma adequação dos trabalhos no setor; o agendamento teve e tem por finalidade viabilizar um atendimento mais cômodo e resolutivo para o servidor, além de permitir ao próprio instituto planejar o atendimento e as tarefas administrativas rotineiras de acordo com a sua força de trabalho; com isso muitos processos estacionados foram colocados em ordem possibilitando a publicação de portarias; de acordo com o planejamento os atendimentos passaram acontecer de terça e quinta na parte da manhã e na quarta feira no período da tarde; com isso o funcionário utiliza os demais períodos para as tramitações internas; lembrou ainda que a saída da diretora Maria Antonia no mês de agosto de forma repentina trouxe mais dificuldades para o departamento; informou que o gabinete do prefeito foi oficiado para a reposição de outro funcionário; está envidando esforços para encontrar pessoa com o perfil profissional adequado para o exercício do cargo bem como atender legislação municipal que prevê a reserva de 20% dos cargos em provimento de cargos de direção, chefia e assessoramento em comissão. **4. Carteira de Investimentos:** Com a palavra do Sr. Vivaldo



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LIMEIRA - IPML

CNPJ N° 09.626.556/0001-62



Moller apresentou uma planilha da carteira de investimentos por segmentos sendo um total de 392.904.549,27, porém existe uma provisão de perda num total de 14.486.873,62, dentre os fundos considerados estressados no mercado e com inúmeros problemas estão os Incentivo Multisetorial I e Incentivo Multosetorial II; Leme Multisetorial IPCA; Guepardo fundo de Investimentos de Ações; e BR Hotéis fundo de Investimentos Imobiliários, conforme já havia relatado na reunião do mês de agosto; Em que pese a provisão de perda com os citados fundos, a carteira de investimentos com os demais segmentos apresentaram resultado positivo no período de janeiro a agosto no importe de R\$ 22.860.054,88, como se verifica pela planilha que segue como parte integrante da ata; com a palavra o Sr. Edilson esclareceu que participou de algumas assembléias dos Fundos de Investimentos no ano de 2017, juntamente com o Sr. Ivan diretor financeiro; e para uma melhor compreensão apresenta um histórico de dois fundos que necessitam de maior atenção: **4.1. Incentivo Multisetorial I – Fundo de Investimento em direitos creditórios.** Assembléias realizadas nos dias 03 e 24 de agosto de 2017, com as seguintes aprovações: Primeiro pedido de aporte no total de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais), sendo que o RPPS de Limeira deveria aportar o valor de R\$138.481,39; tal proposta foi suspensa para que houvesse a consulta dos conselhos e comitê em cada município, o que foi feito em Limeira no dia 23/08/2017, tendo a deliberação do conselho local pelo não aporte; na assembléia do dia 24/08/2017 os cotistas aprovaram o aporte de 50% por cento do valor R\$1.000.000,00 (hum milhão de reais), sendo a parte de Limeira correspondente a 6,92%; o RPPS de Limeira votou contrário ao aporte tendo sido voto vencido. **4.2. Incentivo Multisetorial II – Fundo de Investimento em direitos creditórios.** Em 05/06/2012 foi aplicado no fundo Incentivo Multisetorial II o valor de R\$ 3.635.000,00 (Três Milhões, seiscentos e trinta e cinco mil reais). Foi solicitado o resgate total do valor investido no fundo em 10/07/2012, com data prevista para 12/07/2017, uma vez que o regulamento prevê o resgate das cotas em 1200 (mil e duzentos) dias úteis após a solicitação do resgate. Em Reunião Geral de Cotistas, realizada em 21 de Outubro de 2016, foi destituída a empresa Gradual CCTVM S.A. da condição de Administradora e Custodiante do fundo, devendo a mesma permanecer até que se encontre uma outra Administradora e Custodiante o que não ocorreu. Em 06 de Março de 2017 a Gestora Incentivo Investimentos foi destituída, passando a Gestão ser feita pela Gradual CCTVM S.A. provisoriamente. No mês de Junho de 2017, foi aplicado pela Gestora Gradual um PDD (Provisão de Devedores Duvidosos) gerando um rendimento negativo de 4.209.216,53 no mês. Em 03 de Agosto de 2017, em Assembléia Geral de Cotistas, fomos informados que a Atual Gestora pagou 02 (dois) resgates aos RPPS de São Sebastião e Floreal, totalizando R\$ 11 (onze) milhões de reais. Em 24 de Agosto de 2017, foi proposta a amortização no valor de R\$ 10 (dez) milhões de reais, proporcionalmente a quantidade de cotas de cada cotista, o que ficou suspenso até a próxima Assembléia. **Assuntos Deliberativos: 1. Renovação do Contrato de Locação:** O Sr. Edilson Merli explicou que houve a prorrogação do contrato de locação por mais 12 (doze) meses da sede do instituto; que a negociação foi realizada diretamente com a proprietária do imóvel que pretendia um aumento no valor do aluguel; explicou que durante a negociação conseguiu manter o mesmo valor por mais doze meses; deixou a proprietária ciente da deliberação do Conselho de Administração para a locação de outro

prédio em condições de atender todas as atividades do Instituto por isso também negociou a retirada da multa rescisória em caso de desocupação antes do prazo acordado; os participantes do Conselho entenderam que a renovação seria necessária para justificar o pagamento locatício e, aprovaram a forma como ocorreu a negociação.

2. Imóveis para locação. Os membros do conselho solicitaram ao Sr. Edilson Merli que as negociações com os proprietários dos imóveis visitados por membros do conselho e diretores deverão levar em conta os valores dos alugueis, metragem do imóvel, espaço físico adequado para as atividades do instituto e a acessibilidade; o Sr. Edilson explicou que está promovendo tratativas com proprietários e os representantes (imobiliárias), em especial sobre a acessibilidade e os valores locatícios e espera trazer respostas para a próxima reunião do conselho ou em prazo ulterior.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião e da mesma lavrada a presente ata que, lida e achada conforme, vai ao final assinada pelos presentes.

Silvana Aparecida Ricardo Arado	
José Claudio Jacon	<i>Jose C Jacon Jr</i>
Tatiana Cristina Henrique Conceição	<i>Tatiana Henrique</i>
Gislaine Dias Ramos Cordelina	<i>gdc</i>
Debora Aparecida Benett	<i>DBenett</i>
Cleusa Maria Pereira Rossi.	<i>esr</i>
Vivaldo Moller	<i>Vivaldo Moller</i>
Edilson Rinaldo Merli	<i>Edilson Merli</i>

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LIMEIRA - IPML RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS

ANO DE 2017

	RENTA FIXA	jan/17	fev/17	mar/17	abr/17	mai/17	jun/17	jul/17	ago/17	set/17	out/17	nov/17	dez/17	TOTAL
NTN-B	BB PREVIDENCIÁRIO TP IPCA II (NTN-B)	7	32.576,49	41.608,50	43.198,10	21.903,15	17.082,27	68.574,58	26.219,17					262.717,90
COM	BB PREVIDENCIÁRIO TP IPCA VII (NTN-B)	13	20.160,75	28.550,15	27.044,75	11.974,24	9.643,97	46.467,32	18.367,76					166.915,61
PARAZO	BB PREVIDENCIÁRIO TP IX	8	20.497,37	19.739,62	26.680,84	16.137,90	11.755,34	34.308,94	14.249,01					158.000,75
PARA	BB PREVID. RF TP X	44	9.167,37	16.990,59	10.019,43	2.249,19	2.305,98	24.036,64	10.244,29					63.978,90
RESGATE	BB PREVID. RF TP XII FI	48	61.904,54	59.701,38	80.784,19	48.760,78	35.423,19	104.117,00	43.021,26					43.021,26
														0,00
														0,00
														0,00
														0,00
														0,00
														0,00
	CEF FI BRASIL 2018 I TP RF	20	22.954,00	18.766,88	21.192,00	15.768,00	12.350,00	10.312,00	24.559,70					147.556,58
	CEF FI BRASIL 2018 II TP RF	3	170.997,50	165.358,25	223.642,43	134.848,83	97.896,53	288.473,31	119.211,82					1.322.448,66
	CEF FI BRASIL 2020 IV TP RF	42	169.182,08	263.464,07	227.601,08	96.222,37	81.132,74	420.009,25	152.348,10					1.415.766,22
	CEF FI BRASIL 2020 V TP RF	2	35.737,50	55.709,61	48.125,00	20.332,50	17.132,50	88.860,00	32.205,67					299.292,78
	CE FI BRASIL 2024 IV TP RF	1	232.836,69	430.762,99	159.204,01	11.512,28	21.297,17	519.222,41	239.494,88					1.561.666,94
			776.024,29	1.100.552,04	867.491,83	379.709,24	306.019,69	1.604.381,45	679.921,66	0,00	0,00	0,00	0,00	5.885.357,26
IMA-B	BB PREVID IMA-B TP	46	255.709,25	543.145,50	149.417,01	-51.017,22	-176.731,55	21.413,81	577.945,72	200.832,53				1.520.715,15
	SANTANDER IMA-B INSTITUCIONAL TP	47	292.621,61	615.856,98	170.753,09	-56.553,41	-197.055,35	24.357,37	661.245,39	229.049,23				1.740.274,91
	CAIXA FI BRASIL IMA-B TP RF	50	286.872,68	606.760,67	170.316,94	-56.732,87	-197.723,00	24.531,82	651.676,52	226.298,22				1.712.000,98
			835.203,54	1.765.763,25	490.487,04	-164.303,50	-571.509,90	70.303,00	1.890.867,63	656.179,98	0,00	0,00	0,00	4.972.991,04
IMA-B5	CEF CAIXA BRASIL IMA-B5 TÍT PÚBL	11	353.548,55	464.464,36	439.321,13	225.192,65	27.581,08	166.842,50	924.774,21	417.524,58				3.019.249,06
														0,00
														0,00
IRF-M	BB PREVID IRF-M	49	145.325,22	129.947,92	103.243,03	35.615,03	17.768,98	94.709,26	167.209,37	79.860,25		0,00	0,00	3.019.249,06
	CAIXA FI BRASIL IRF-M RF LP	51	146.084,26	132.015,50	94.332,20	31.742,07	20.314,77	158.523,44	80.610,38					773.679,06
			291.409,48	261.963,42	197.575,23	67.357,10	185.371,88	325.732,81	160.470,63	0,00	0,00	0,00	0,00	1.527.964,30
IDKA 2	BB IDKA2 TÍT PÚBL	6	559.370,56	692.196,51	744.825,02	408.952,94	331.772,15	1.329.496,48	550.426,39					4.828.918,81
	CEF IRFM-1 +	52		9.285,56	20.967,83	4.681,06	1.320,92	20.936,07	39.538,14	15.364,08				112.093,66
IRFM-1	CEF IRFM-1	10	359.262,56	287.083,98	324.706,49	253.934,39	267.285,51	258.519,18	313.871,88	270.198,53				2.334.862,52
			918.633,12	988.566,05	1.090.499,34	667.568,39	480.485,19	611.227,40	1.682.906,50	835.989,00	0,00	0,00	0,00	7.275.874,99
DI	SANTANDER CORPORATE FIC REF DI	22	141.512,60	119.974,97	193.644,37	167.884,75	214.317,66	202.921,95	232.800,15					1.491.678,29
DI	SANTANDER FIC FI REFERENCIADO DI	19	265.506,90	212.048,57	264.662,16	196.342,84	236.996,55	217.333,46	205.433,70	216.608,45				1.816.932,63
DI	CAIXA BRASIL REF DI LP	21	4.338,92	3.593,83	4.399,28	3.300,36	3.909,43	3.353,07	3.406,05					29.791,52
														0,00
	BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO	17	1.211,49						120,17					1.331,66
			411.358,42	336.828,86	462.705,81	369.527,95	455.223,64	439.445,88	411.708,72	452.934,82	0,00	0,00	0,00	3.339.734,10
FIDC	INDÚSTRIA EXODUS INSTITUCIONAL FIDC	24	54.158,59	43.716,81	53.556,46	40.720,44	48.234,35	42.765,30	42.603,05	43.047,91				368.804,91
	INCENTIVO II FIDC MULTISSETORIAL	40	-148.091,98	212.306,34	30.067,14	5.873,68	-4.209.216,93	-1.628,41	6.976,30					-4.061.935,55
	LEME IPCA MULTISSETORIAL	23	11.569,72	29.208,06	25.192,25	11.688,13	220,51	-1.318.307,17	13.139,69	22.111,09				-1.205.177,72
	FIDC GGR PRIME I -	38	74.457,94	48.150,38	85.063,69	62.294,80	-26.183,27	75.851,41	-91.797,34	-17.395,62				210.441,99
	INCENTIVO MULTISSETORIAL I - Fidc Fechado	39	-6.327,41	-5.883,09	1.638,47	1.638,47	-243,90	-2.563.719,74	0,00					-2.584.330,67
			-14.233,14	327.498,50	187.128,25	122.215,52	-5.411.949,10	-2.601.402,75	54.739,68	0,00	0,00	0,00	0,00	-7.272.197,04
CRÉD.														0,00
PRIVADO	BB - RENDA FIXA IPCA III	27	53.589,96	85.172,02	69.231,53	23.826,64	-1.011,70	38.534,88	119.457,26	58.040,73				447.841,32
	CEF CAIXA BRASIL IPCA XVI RF CRÉD. PRIV	25	15.381,60	15.676,70	20.662,20	12.218,70	11.412,70	10.647,00	22.655,10	10.202,40				118.856,40
			68.971,56	101.848,72	89.893,73	36.045,34	10.401,00	49.181,88	142.112,36	68.243,13	0,00	0,00	0,00	566.697,72
TOTAL DE RENDA FIXA			3.640.915,82	5.347.486,20	3.825.102,36	1.703.312,69	675.327,82	-3.563.556,87	4.381.080,93	3.326.003,48	0,00	0,00	0,00	19.315.671,43

[illegible]

CERTIFICADO DO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Ente Federativo/UF	CNPJ	Unidade Gestora	CNPJ	Exercício	2017
Prefeitura Municipal de Limeira/SP	45.132.495/0001-40	Instituto de Previdência Municipal de Limeira - IPML	09.626.556/0001-62	Data de Envio	13/09/2017
Nº da NTA - Plano Previdenciário	2017.000575.1	Retificação	Não	Data de Elaboração	31/12/2016
Nº da NTA - Plano Financeiro	2017.000575.2	Avaliação Atuarial Inicial	Não	Data de Elaboração da Avaliação	12/07/2017

QUADRO RESUMO DAS INFORMAÇÕES PRESTADAS NO DRAA						
	Descrição	Quantidade			Valor da Folha Mensal	
		Masculino	Feminino	Total	Total	
Estatísticas da População Coberta	Servidores	1356	4580	5936	R\$ 16.455.960,18	
	Servidores Iminentes	0	0	0	R\$ 0,00	
	Aposentados	305	629	934	R\$ 3.123.648,82	
	Pensionistas	57	298	355	R\$ 785.626,53	
	Militares	0	0	0	R\$ 0,00	
	Outros	0	0	0	R\$ 0,00	
		Plano Previdenciário - Civil			Plano Financeiro - Civil	
Valores dos Compromissos Geração Atual	ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 398.641.912,57			R\$ 0,00	
	PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 258.462.601,04			R\$ 392.825.770,80	
	PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 77.433.073,89			R\$ 2.337.699.582,47	
	RESULTADO ATUARIAL	R\$ 62.746.237,64			R\$ 0,00	
	RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO	R\$ 2.953.198,30			R\$ 0,00	
		Custo Anual Previsto			% Sobre a Base de Contribuição	
Plano Previdenciário Civil Custo Normal	Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização	R\$ 25.329.748,47			27,00	
	Benefícios Avaliados em Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 3.752.555,33			4,00	
	Benefícios Avaliados em Regime de Repartição de Simples	R\$ 0,00			0,00	
	Total	R\$ 29.082.303,80			31,00	

Certifico que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas às características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS foram definidas conjuntamente com o atuário responsável pela elaboração da avaliação atuarial, que as informações constantes das Bases Cadastral, Técnica e em Resultados do DRAA correspondem àquelas do Relatório da Avaliação Atuarial com o objetivo de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do pagamento dos benefícios previstos para o RPPS.

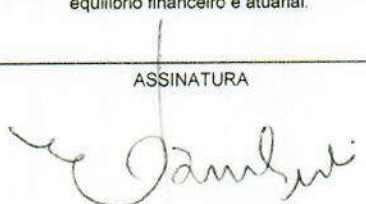
Atuário Responsável Técnico	Ass.:
Andre Sablewski Grau	
Representante Legal do Ente	
José Aparecido Vidotti	Ass.:
Representante Legal da Unidade Gestora	
Edilson Rinaldo Merli	Ass.:
Certifico que o Relatório da Avaliação Atuarial a que se refere o presente DRAA foi apresentado ao Colegiado Deliberativo do RPPS, para ciência e apreciação de seus resultados.	
Representante do Colegiado Deliberativo do RPPS	
Silvana Aparecida Ricardo Arado	Ass.:

CERTIFICADO DA NOTA TÉCNICA ATUARIAL

Nº da NTA	2017.000575.2	Data de Elaboração	01/04/2017	Plano	Financeiro	Inicial	Sim	Data do Envio	12/09/2017 14:52
-----------	---------------	--------------------	------------	-------	------------	---------	-----	---------------	------------------

Ente			Unidade Gestora do RPPS	
Nome	UF	CNPJ	Nome	CNPJ
Município de Limeira	SP	45.132.495/0001-40	Instituto de Previdência Municipal de Limeira - IPML	09.626.556/0001-62

Itens Alterados				
Justificativa Técnica das Alterações				

Certifico que a NTA acima identificada descreve as características gerais do plano de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das provisões matemáticas previdenciárias, as bases técnicas e premissas adequadas ao RPPS para serem utilizadas nas avaliações e reavaliações atuariais.	Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do RPPS, como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.	Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do Ente Federativo como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.
ASSINATURA	ASSINATURA	ASSINATURA
		
Andre Sablewski Grau	José Aparecido Vidotti	Edilson Rinaldo Merli
Atuário Responsável	Representante Legal do Ente	Representante Legal da Unidade Gestora

CERTIFICADO DA NOTA TÉCNICA ATUARIAL

Nº da NTA	2017.000575.1	Data de Elaboração	01/04/2017	Plano	Previdenciário	Inicial	Não	Data do Envio	12/09/2017 14:52
-----------	---------------	--------------------	------------	-------	----------------	---------	-----	---------------	------------------

Ente			Unidade Gestora do RPPS	
Nome	UF	CNPJ	Nome	CNPJ
Município de Limeira	SP	45.132.495/0001-40	Instituto de Previdência Municipal de Limeira - IPML	09.626.556/0001-62

Itens Alterados Segregação da massa.

Justificativa Técnica das Alterações

implementação da segregação.

Certifico que a NTA acima identificada descreve as características gerais do plano de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das provisões matemáticas previdenciárias, as bases técnicas e premissas adequadas ao RPPS para serem utilizadas nas avaliações e reavaliações atuariais.

Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do RPPS, como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.

Certifico que a NTA acima identificada é o documento a ser utilizado nas avaliações e reavaliações atuariais do Ente Federativo como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial.

ASSINATURA

ASSINATURA

ASSINATURA

Andre Sablewski Grau

José Aparecido Vidotti

Edilson Rinaldo Merli

Atuário Responsável

Representante Legal do Ente

Representante Legal da Unidade Gestora

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 986639 -158255**DADOS DO MUNICÍPIO****CNPJ: 45.132.495/0001-40****NOME: Limeira****UF: SP**

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTE CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ORGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA .

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 13/9/2017.

VÁLIDO ATÉ 12/3/2018 .